

HOTARARE nr. 384 din 11 aprilie 2001 (*actualizata*)

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001

Data intrarii in vigoare : 24 aprilie 2001

Forma actualizata valabila la data de : 14 martie 2010

Prezenta forma actualizata este valabila de la 1 iunie 2006 pana la 14 martie 2010

*) Textul initial a fost publicat in MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt pana la data de 14 martie 2010, cu modificarile si completarile aduse de: [RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001](#); [HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#); [HOTARAREA nr. 683 din 31 mai 2006](#).

In temeiul prevederilor art. 107 din Constitutia Romaniei si ale [art. 17 din Legea nr. 156/2000](#) privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

ARTICOL UNIC

Se aproba Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 364 din 4 august 2000, prevazute in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NASTASE

Contrasemneaza:

Ministrul muncii
si solidaritatii sociale,
Marian Sarbu

Ministrul afacerilor externe,
Mircea Geoana

Ministrul finantelor publice,
Mihai Nicolae Tanasescu

p. Ministru de interne,
Toma Zaharia,
secretar de stat

ANEXA 1

NORME METODOLOGICE
de aplicare a prevederilor [Legii nr. 156/2000](#) privind

protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate

CAP. 1

Dispozitii generale

ART. 1

Cetatenii romani cu domiciliul in Romania, denumiti in continuare cetateni romani, care lucreaza in strainatate, beneficiaza de protectie in conditiile stabilite de [Legea nr. 156/2000](#) privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate si de acordurile, intelegerile, tratatele sau conventiile incheiate de Guvernul Romaniei, prin autoritatile competente, cu autoritatile publice similare din alte state.

ART. 2

Prezentele norme metodologice au drept scop stabilirea criteriilor si a procedurilor care sa permita aplicarea prevederilor [Legii nr. 156/2000](#), cu modificarile ulterioare, referitoare la:

- a) medierea in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate;
- b) protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate;
- c) controlul activitatii de ocupare a fortei de munca in strainatate.

[Art. 2 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 2¹

Angajatorii care, potrivit obiectului lor de activitate, executa lucrari sau presteaza servicii in strainatate in temeiul unui contract si detaseaza propriii salariati in acest scop nu sunt considerati agenti de ocupare a fortei de munca in sensul prevederilor [Legii nr. 156/2000](#).

[Art. 2¹ a fost introdus de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 2

Abrogat.

[Cap. 2 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 3

Abrogat.

[Art. 3 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 4

Abrogat.

[Art. 4 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 5

Abrogat.

[Art. 5 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 6

Abrogat.

Alin. (2) al [art. 6 a fost modificat de RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 219 din 27 aprilie 2001.

[Art. 6 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 3

Conditii si modalitati pentru desfasurarea activitatii de mediere

Titlul [cap. 3 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 7

(1) Activitatile de mediere a angajarii cetatenilor romani in strainatate constau, in principal, in: a) constituirea unei banci de date privind solicitantii de locuri de munca si ofertele de locuri de munca in strainatate;
b) identificarea locurilor de munca oferite de angajatori, persoane juridice sau persoane fizice din strainatate, ori de parteneri de mediere straini;
c) publicarea locurilor de munca si a conditiilor de ocupare a acestora;
d) preselectia sau, dupa caz, selectia candidatilor, corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile si interesele acestora;
e) intreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de munca oferite.

(2) In vederea efectuarii activitatii de mediere a angajarii cetatenilor romani in strainatate agentii de ocupare a fortei de munca incheie, in forma scrisa, cu cetatenii romani care solicita sa lucreze in strainatate contracte de mediere care vor cuprinde cel putin elementele si clauzele prevazute in anexa nr. 1.

(3) Pentru efectuarea activitatilor de mediere prevazute la alin. (1) lit. b)-e) agentii de ocupare a fortei de munca in strainatate pot percepe un tarif de mediere care sa acopere costurile acestora.

Alin. (2) al [art. 7 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

Alin. (3) al [art. 7 a fost introdus de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 8

Abrogat.

[Art. 8 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 9

(1) Abrogat.

(2) Daca tarifele pentru prestarea serviciilor de mediere sunt incasate de la angajatori straini, agentii de ocupare a fortei de munca nu pot pretinde plata serviciilor de mediere si de la solicitantii de locuri de munca in strainatate.

(3) Agentii de ocupare a fortei de munca vor restitui, partial sau total, tariful serviciilor de mediere incasat de la solicitanti, daca nu reusesc sa le ofere locuri de munca in termenul stabilit prin contractele de mediere sau daca, inainte de expirarea duratei contractului de mediere, beneficiarul acestui contract renunta la mediere.

Alin. (1) al [art. 9 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 10

Agentii de ocupare a fortei de munca in strainatate nu vor percepe in afara tarifului prevazut la art. 7 alin. (3) comisioane si nu vor pretinde garantii de la persoanele mediate, respectiv de la persoanele angajate in strainatate cu contract individual de munca.

[Art. 10 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 11

Abrogat.

[Art. 11 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 12

(1) In vederea realizarii controlului activitatii de mediere agentii de ocupare a fortei de munca in strainatate au obligatia sa detina si sa prezinte, in original, contractul care contine oferte ferme de locuri de munca, incheiat cu persoane juridice, persoane fizice sau cu organizatii patronale din strainatate, precum si urmatoarele documente, in original sau in copie, dupa caz:

A. documente referitoare la situatia firmei:

a) actul constitutiv, din care sa reiasa obiectul de activitate, potrivit [art. 5 din Legea nr. 156/2000](#), cu modificarile ulterioare;

b) certificatul de inmatriculare in registrul comertului, emis de Oficiul registrului comertului de pe langa camera de comert si industrie judeteană, respectiv Camera de Comert si Industrie a Romaniei si a Municipiului Bucuresti, in a carei raza teritoriala isi are sediul;

c) acte doveditoare din care sa rezulte conditiile si modul in care se va desfasura activitatea de mediere: spatiul, dotarile si echipamentele utilizate, numarul, structura si calificarea personalului care presteaza serviciile de mediere, posibilitatea accesului la ofertele de locuri de munca ale angajatorilor din strainatate, stabilirea de relatii cu parteneri de mediere straini; organizarea unei banci de date cu privire la ofertele si solicitarile de locuri de munca, precum si informatii referitoare la conditiile de ocupare a acestora si la calificarile si aptitudinile solicitantilor aflati in evidenta;

d) dovada inregistrarii la inspectoratul teritorial de munca;

B. documente ale cetatenilor romani trimisi sa lucreze in strainatate:

a) actul de identitate;

b) pasaportul, paginile cu fotografia si cu viza;

c) carnetul de munca, din care sa rezulte ca i-a incetat activitatea in tara, in conditiile legii;

d) actele de calificare;

e) certificatul de sanatate;

f) contractul de mediere;

g) contractul individual de munca, in limba romana;

h) certificatul de cazier judiciar;

i) dovada emisa de structura specializata din cadrul Ministerului Administratiei si Internelor, din care sa rezulte ca solicitantul nu are interdictia legala de a parasii localitatea ori alte limitari ale exercitarii dreptului la libera circulatie in afara granitelor tarii;

j) dovada emisa de Serviciul Public pentru Asistenta Speciala/primar, din care sa rezulte ca parintii/parintele solicitanti/solicitant de locuri de munca in

strainatate au/a notificat acestora intentia de a lucra in strainatate.

(1¹) In aplicarea acordurilor, conventiilor, intelegerilor, aranjamentelor si protocoalelor in domeniul circulatiei fortei de munca la care Romania, Guvernul Romaniei sau ministerul de resort, dupa caz, este parte, care contin prevederi referitoare la documentele solicitate la alin. (1) lit. B, vor prevala prevederile acestor acorduri, conventii, intelegeri, aranjamente si protocoale.

(2) Agentii de ocupare a fortei de munca au obligatia sa pastreze o perioada de 3 ani de la incetarea raporturilor de munca ale cetatenilor romani in strainatate documentele prevazute la alin. (1) lit. B.

Art. 12 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

Lit. j) a lit. B a alin. (1) al art. 12 a fost introdusa prin pct. 1 al art. unic din HOTARAREA nr. 683 din 31 mai 2006 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 475 din 1 iunie 2006.

Alin. (1¹) al art. 12 a fost introdus prin pct. 2 al art. unic din HOTARAREA nr. 683 din 31 mai 2006 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 475 din 1 iunie 2006.

ART. 13

Agentii de ocupare a fortei de munca sunt obligati sa transmita trimestrial Inspectiei Muncii, pana la sfarsitul lunii urmatoare trimestrului incheiat, Situatia privind persoanele mediate si angajate in strainatate, conform modelului prezentat in anexa nr. 2.

Art. 13 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 4

Abrogat.

Cap. 4 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 14

Abrogat.

Art. 14 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 15

Abrogat.

Art. 15 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

CAP. 5

Accesul la masurile de protectie sociala al cetatenilor romani care lucreaza in strainatate in baza contractelor individuale de munca incheiate cu angajatori straini

ART. 16

(1) Potrivit prevederilor art. 13 din Legea nr. 156/2000, cu modificarile ulterioare, cetatenii romani care lucreaza in baza contractelor individuale de munca incheiate cu angajatori din strainatate vor beneficia de masurile de protectie sociala prevazute de lege, daca pe baza veniturilor declarate, realizate in strainatate, contribuie la bugetul asigurarilor sociale de stat, la bugetul

asigurarilor pentru somaj si la Fondul asigurarilor sociale de sanatate.

(2) Pentru a beneficia de prestatiile acordate de sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si al asigurarilor pentru somaj cetatenii romani care lucreaza in strainatate trebuie sa depuna la institutiile competente documentele corespunzatoare, dupa cum urmeaza:

a) la casa teritoriala de pensii, Contractul de asigurare in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale;

b) la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti, Contractul de asigurare pentru somaj.

(3) Pentru a beneficia de prestatiile acordate de sistemul asigurarilor sociale de sanatate cetatenii romani care lucreaza in strainatate se pot asigura, in conditiile legii, la casele teritoriale de sanatate in a caror raza teritoriala isi au domiciliul.

Art. 16 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 17

Cetatenii romani care se angajeaza in strainatate in tarile cu care Romania are incheiate acorduri internationale de securitate sociala beneficiaza de drepturile de protectie sociala prevazute de aceste reglementari.

CAP. 6

Coordonarea si controlul activitatii de ocupare a fortei de munca in strainatate

ART. 18

In aplicarea prevederilor art. 14 din Legea nr. 156/2000, cu modificarile ulterioare, si ale prezentelor norme metodologice, Inspectia Muncii desfasoara in principal urmatoarele activitati:

a) verifica indeplinirea de catre agentii de ocupare a fortei de munca a conditiilor prevazute la art. 9 din Legea nr. 156/2000, cu modificarile ulterioare;

b) tine evidenta agentilor de ocupare a fortei de munca;

c) verifica contractele care contin oferte ferme de locuri de munca, precum si contractele individuale de munca incheiate de angajatorii din strainatate cu cetateni romani, in vederea indeplinirii conditiilor prevazute la art. 10 din Legea nr. 156/2000, cu modificarile ulterioare;

d) verifica contractele de mediere prevazute la art. 7 alin. (2);

e) constata situatiile de incalcare a prevederilor legale si pe baza acestora ia masurile corespunzatoare.

Art. 18 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 19

(1) Misiunile diplomatice si oficiile consulare ale Romaniei vor urmari si vor transmite Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei date si informatii privind aplicarea nediscriminatorie a legislatiei locale si respectarea prevederilor legii romane aplicabile, precum si modul in care agentii de ocupare a fortei de munca si persoanele angajate in strainatate isi respecta obligatiile legale.

(2) In cazurile in care se vor constata incalcarile ale prevederilor legale ori contractuale misiunile diplomatice si oficiile consulare vor sesiza, direct sau la cererea autoritatilor romane interesate, organele abilitate din statul pe al carui teritoriu cetatenii romani sunt angajati, in vederea reglementarii situatiei.

CAP. 7

Dispozitii tranzitorii si finale

ART. 20

Contractele agentilor economici care au primit avizul sa plaseze forta de munca pe teritoriul Statului Israel, precum si contractele individuale de munca ale cetatenilor romani cu acesti angajatori, incheiate inainte de data intrarii in vigoare a prezentelor norme metodologice, se vor derula in continuare in conditiile in care au fost incheiate.

Art. 20 a fost modificat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 21

Abrogat.

Art. 21 a fost abrogat de HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

ART. 22

La data intrarii in vigoare a prezentelor norme metodologice se abroga Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii si protectiei sociale nr. 311/1996, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 210 din 5 septembrie 1996, si Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii si protectiei sociale nr. 439/1996 privind infiintarea Comisiei speciale pentru punerea in aplicare a Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii si protectiei sociale nr. 311/1996, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 243 din 4 octombrie 1996.

 A se vedea si ORDONANTA DE URGENTA nr. 64 din 28 iunie 2003 publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 464 din 29 iunie 2003.

ANEXA 1

 la normele metodologice

 (fosta anexa nr. 2)

CONTRACT DE MEDIERE
 nr. din

I. Partile contractante

Societatea Comerciala, denumita in continuare furnizor, cu sediul in/(adresa completa)/....., inregistrata la Oficiul registrului comertului sub nr., cod fiscal, reprezentata prin domnul/doamna, avand functia de,
 si/(numele si prenumele solicitantului)/....., denumit/denumita in continuare beneficiar, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, de profesie....., domiciliat/domiciliata in/(adresa completa)/.....,

au convenit urmatoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Medierea in vederea angajarii beneficiarului la/(denumirea angajatorului din strainatate)/..... din/ (tara)/.....

2. Indeplinirea tuturor formalitatilor pentru incheierea contractului individual de munca.

3. Indeplinirea formalitatilor privind deplasarea la locul de munca.

4. Alte prestatii

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de de la data incheierii.

IV. Obligatiile partilor

1. Obligatiile furnizorului:

a) sa ofere un loc de munca in concordanta cu pregatirea, aptitudinile si interesele beneficiarului pe durata prezentului contract;

b) sa prezinte beneficiarului informatii si precizari cu privire la cerintele locului de munca si la conditiile in care poate avea loc angajarea;

c) sa asigure, dupa caz, testarea aptitudinilor beneficiarului;

d) sa faca demersurile necesare pentru incheierea contractului individual de munca cu angajatorul;

e) sa asigure includerea in contractul individual de munca a elementelor prevazute in ofertele ferme de locuri de munca;

f) sa asigure intocmirea unui exemplar al contractului individual de munca si in limba romana;

g) sa asigure confidentialitatea datelor personale;

h) sa efectueze demersurile si formalitatile necesare pentru deplasarea beneficiarului la locul de munca (obtinerea, dupa caz, a pasaportului, a vizei, a permisului de munca, asigurarea conditiilor de transport etc.);

i) sa restituie toate documentele depuse de beneficiar, in cazul in care nu i-a gasit loc de munca corespunzator sau acesta renunta la mediere;

j) sa asigure respectarea de catre angajator a clauzelor prevazute in contractul individual de munca.

2. Obligatiile beneficiarului:

a) sa prezinte toate documentele si sa furnizeze toate informatiile necesare pentru cautarea unui loc de munca corespunzator in strainatate;

b) sa participe la actiunile de testare organizate de furnizor, in vederea selectarii pentru a fi angajat in strainatate;

c) sa anunte furnizorul in cazul renuntarii la serviciile de mediere ale acestuia;

d) sa achite taxele legale si costurile legate de deplasarea in strainatate, daca acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de munca;

e) sa respecte obligatiile prevazute in contractul individual de munca.

V. Tariful serviciilor de mediere

1. Tariful pentru serviciile prestate de furnizor este de/(in cifre si in litere)/..... lei si se achita la data incheierii contractului de mediere.

2. Furnizorul se obliga sa restituie beneficiarului o parte din tarif, in urmatoarele situatii:

a)%, daca nu gaseste un loc de munca corespunzator pentru beneficiar pe durata contractului de mediere;

b)%, daca inainte de expirarea duratei contractului de mediere

beneficiarul notifica renuntarea la mediere.

VI. Modificarea si completarea contractului de mediere

Modificarea si completarea clauzelor contractului de mediere pot fi facute numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la contract, incheiat in forma scrisa.

VII. Incetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere inceteaza:

a) la data semnarii contractului individual de munca cu angajatorul, cu exceptia clauzelor prevazute la cap. IV pct. 1 lit. j) si pct. 2 lit. e), care inceteaza la expirarea contractului individual de munca;

b) la expirarea duratei pentru care a fost incheiat, daca obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;

c) prin acordul de vointa al partilor;

d) daca beneficiarul refuza... oferte de locuri de munca in strainatate;

e) prin reziliere.

In cazul in care una dintre parti nu isi respecta obligatiile asumate prin contract, partea lezata va notifica partii in culpa sa depuna toate diligentele pentru executarea corespunzatoare a clauzelor contractuale.

Daca partea in culpa, in termen de zile de la primirea notificarii, nu se conformeaza, partea lezata poate rezilia in mod unilateral contractul de mediere si poate solicita despagubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

In caz de litigiu partile vor incerca solutionarea in mod amiabil a acestuia.

In cazul in care nu se reuseste solutionarea in mod amiabil a litigiului, partile convin ca acesta sa fie solutionat de instantele judecatoresti competente, potrivit legii.

IX. Dispozitii finale

Contractul de mediere intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti.

Prezentul contract de mediere s-a incheiat la sediul furnizorului, in doua exemplare, unul pentru furnizor si unul pentru beneficiar.

Furnizor,
.....

Beneficiar,
.....

ANEXA 2

la normele metodologice

(fosta anexa nr. 3)

Societatea Comerciala

Sediul

Telefon

SITUATIA

privind persoanele mediate si angajate in strainatate in trimestrul

I. Numarul solicitantilor de locuri de munca in strainatate cuprinsi in banca de

date

II. Numarul persoanelor cu care s-au incheiat contracte de mediere

.....

III. Numarul persoanelor angajate in strainatate in urma medierii

....., din care: barbati si
..... femei

IV. Structura persoanelor angajate in strainatate:

1. Pe ocupatii si pe tari

T

Ocupatia	Numarul de persoane	din care, pe tari:

ST

2. Pe ocupatii si pe grupe de varsta

T

Ocupatia persoanelor	Numarul de persoane	din care:					
		sub 25 de ani	intre 25-29 de ani	intre 30-39 de ani	intre 40-49 de ani	intre 50-55 de ani	peste 55 de ani

ST

V. Numarul salariatilor din Societatea Comerciala

..... trimisi sa lucreze pe baza
actului aditional la contractul individual de munca:

- tara, numarul persoanelor

VI. Numarul total de persoane aflate la lucru in strainatate

.....

VII. Numarul persoanelor care au parasit locul de munca inainte de expirarea
contractului individual de munca

VIII. Cazuri de accidente de munca si decese (nominal).

Conducatorul societatii comerciale,
.....
(semnatura si stampila)

Anexele nr. 1, 4 si 5 au fost abrogate de [HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002.

Anexele nr. 2 si 3 au fost inlocuite cu anexele nr. 1 si 2 din [HOTARAREA nr. 850 din 31 iulie 2002](#) publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002, devenind anexele nr. 1 si 2 la normele metodologice.
